



Sveriges
Ingenjörer

AVTAL
2020

Fremia (f.d. KFO och IDEA) Folksam

1 augusti 2021 – 31 december 2022

Avtalsförändringar i avtalet för bolag i Folksamkoncernen

2020 års avtalsförhandlingar har präglats av Coronapandemin. Det har varit intensiva diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld samt konsekvenserna av det på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men efter att avtalen prolangerades är vi nu överens om ett nytt avtal. Sveriges Ingenjörer tecknar tillsammans med Akavia avtal för alla medlemmar i ett förbund anslutet till Akademikerförbunden. Avtalen som tecknas delas väsentligen upp i ett par avtal, Löneavtalet och Allmänna anställningsvillkor. Löneavtalet är ett tillsvidareavtal och är inte uppsagt. Parterna har överenskommit att se över avtalen under 2021 i arbetsgrupper för att uppdatera och modernisera skrivningarna.

Akademikerförbunden och Fremia har den 14 januari 2021 träffat ett nytt avtal om löner och allmänna anställningsvillkor för tjänstemän inom Folksam. Avtalsperioden uppgår till 29 månader och gäller den 1 augusti 2020 – 31 december 2022.

Allmänna villkor

Tillikaanställning

Den skrivning som funnits i portalen av avtalet om att alla tjänstemän har anställning i samtliga Folksams företag har förtydligats.

Tjänsteman i Folksam är anställd i samtliga nämnda företag utom Konsumentkooperationens pensionsstiftelse med följande undantag:

1. Tjänsteman inom enheten Kapitalförvaltning och hållbarhet är dock även anställd i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse med undantag av tjänsteman inom hållbarhetssektionen.
2. Tjänsteman med ansvar för central kontrollfunktion (riskhanterings-, regelefterlevnads, internrevisions- och aktuariefunktionen) i moderbolagen eller dotterbolag är dock endast anställda inom respektive moderbolag inklusive dess dotterbolag.

Uppnådd pensionsålder

Ändringar gällande pension har införts i avtalet med anledning av ny lagstiftning till följd av ändrade pensionsåldrar. - Om arbetsgivaren eller tjänsteman vill avsluta en tillsvidareanställning vid utgången av den månad då tjänstemannen uppnår den ålder som anges i § 32 a lagen om anställningsskydd (LAS) eller senare ska arbetsgivaren eller den anställde lämna skriftlig underrättelse om detta minst en månad i förväg. Efter arbetsgivarens underrättelse enligt stycke 1 behöver reglerna om varsel till lokal arbetstagarorganisation, överläggning och förhandling enligt § 33 a LAS inte tillämpas. Lokal facklig part kan dock begära överläggning på tjänstemans begäran.

Karensregler

De karensregler som infördes under förra avtalsperioden är nu fullt ut inkorporerade i avtalen. Ändringarna i § 16 Sjukfrånvaro är markerade.

Löneavtal

Gäller fortsättningsvis tillsvidare.

Avtalsperiod

1 augusti 2020 – 31 december 2022.